



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (364)  
март 2020



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
Постановление Президиума Профсоюза от 26.02.2020 г. №18-2.....	4
Подписан Закон о поправке к Конституции Российской Федерации.....	8
Особенности формирования систем оплаты труда работников госучреждений ветеринарии.....	11

## К VII Съезду Профсоюза

Отчетно-выборные конференции.....	13
-----------------------------------	----

## Охрана труда

Ставка на передовой опыт.....	19
-------------------------------	----

## Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....	21
--------------------------	----

## К 100-летию Профсоюза

Приморская краевая организация.....	25
Псковская областная организация.....	27

## Для размышления

Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума.....	29
--	----

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

26 февраля 2020 года состоялось заседание Президиума Профсоюза, рассмотрены плановые вопросы повестки дня.



**П**резидиум Профсоюза принял решение созвать заседание Центрального комитета Профсоюза 28 мая 2020 г. в Москве. На рассмотрение членов ЦК Профсоюза вносятся вопросы: о ходе подготовки VII Съезда Профсоюза; о Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации; о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2019 году и о подготовке нового Отраслевого соглашения.

С информацией «О практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» выступила заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова. В ходе обсуждения члены Президиума Профсоюза

отметили важность и актуальность деятельности первичных профсоюзных организаций по созданию и организации работы координационных советов в вертикально интегрированных компаниях, указали на необходимость усиления связей между первичными профсоюзными организациями предприятий схожих видов экономической деятельности на всей территории страны.

Члены Президиума Профсоюза обсудили предложения Президента России В.В.Путина по изменениям в Конституцию РФ.

Президиум Профсоюза принял постановление о награждении нагрудными знаками Профсоюза.

По обсуждаемым вопросам приняты постановления.

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*





**Постановление Президиума Профсоюза  
от 26.02.2020 г. №18-2**

**«О практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд»**

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юровой о практике работы профсоюзных организаций в компании «Данон» – мирового лидера в производстве молочных продуктов, воды и детского и медицинского питания, Президиум Профсоюза отмечает, что устойчивость положения вертикально интегрированных компаний как российских, так и зарубежных на рынке Российской Федерации заставляет искать адекватные современные формы и методы профсоюзной работы.

В этой связи опыт работы Координационного совета профсоюзных организаций «Данон» заслуживает внимания и распространения среди первичных и территориальных организаций Профсоюза, имеющих членство в вертикально интегрированных холдингах и компаниях.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» принять к сведению (прилагается).

2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

оказать помощь комитетам первичных профсоюзных организаций в налаживании связей с родственными первичными профсоюзными организациями вертикально интегрированных компаний, а также схожих видов экономической деятельности как в рамках территории, так и за ее пределами;

своевременно информировать Центральный комитет Профсоюза о проблемах, возникающих на предприятиях вертикально интегрированных компаний, и о мерах, предпринимаемых по их разрешению.

3. Председателям Татарстанской республиканской и Владимирской областной организаций Профсоюза разработать практические шаги по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях АО «Данон Россия».

4. Отметить положительную работу комитетов Краснодарской и Красноярской краевых, Кемеровской областной организаций Профсоюза по возобновлению деятельности первичных профсоюзных организаций в «Данон».

5. Организационному отделу аппарата Профсоюза (Шорохова Д.О.) и отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства (Королева И.А.) представить предложения в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2021 год по проведению встреч с председателями первичных профсоюзных организаций вертикально интегрированных компаний агропромышленного комплекса. Срок исполнения: до 1 сентября 2020 года.

6. Информационному отделу аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) опубликовать информацию в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

7. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

Приложение  
к Постановлению Президиума Профсоюза  
№18-2 от 26.02.2020 года

### О практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд»

В аграрную структуру России все активнее встраиваются агрохолдинги, которые играют ключевую роль в производстве мяса птицы, свинины и сахарной свеклы, на них приходится около 60% от общего производства АПК. Однако в государственном статистическом учете они не выделяются.

По данным Центра агропродовольственной политики Института прикладных экономических исследований РАНХиГС, в России насчитывается 978 частных агрохолдингов, в состав которых входят 13 процентов сельскохозяйственных организаций России. Треть из них по размеру выручки можно отнести к крупному бизнесу. Агрохолдинги генерируют около 37% всей выручки сельскохозяйственных организаций страны. Под их контролем находится 27% сельскохозяйственных угодий.

На российском рынке пищевой и перерабатывающей промышленности на протяжении более 30 лет также представлены вертикально интегрированные компании, значительная часть которых с иностранным капиталом. Их названия широко известны: «Кока-Кола», «ПепсиКо/ВиммБилльДанн», «Данон», «Келлог», «Марс», «Монделез», «Крафт Хайнц», «Нестле», «Юнилевер», «Бондюэль», «Каргилл», «Анхойзер-БушИнБев», «Хейнекен», «Карлсберг/Балтика» и многие другие. Несмотря на череду кризисов, эти компании успешно адаптируются к новым условиям и продолжают оставаться значимыми игроками отрасли.

Устойчивость положения вертикально интегрированных компаний как российских, так и зарубежных на рынке Российской Федерации заставляет искать адекватные современные формы и методы профсоюзной работы, налаживать и развивать горизонтальные связи и координацию между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании (группы компаний).

В этой связи предлагаем рассмотреть опыт работы профсоюзных организаций в компании «Данон» – мирового лидера в производстве молочных продуктов, воды, детского и медицинского питания.

Компания «Данон» ведет свою деятельность в России через АО «Данон Россия» (производство) и ООО «Данон Трейд» (склады и логистика).

АО «Данон Россия» имеет 14 производственных площадок, на 10 из которых действуют первичные профсоюзные организации. Списочная численность персонала 7,5 тысяч человек.

ООО «Данон Трейд» создана в 2011 году, но получила расширенные бизнес-полномочия в 2017 году. Профсоюзные организации действуют на двух логистических складских комплексах из 27 (в г. Самаре и г. Красноярске). Списочная численность составляет 2,5 тысячи человек.

Координационный совет первичных профсоюзных организаций «Данон» был создан в 2016 году как совещательный орган с целью выработки согласованной позиции первичных профсоюзных организаций «Данон» в России по трудовым вопросам. Инициатива его создания исходила как от Профсоюза, так и со стороны Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF. Первая попытка создания координационного совета была предпринята Центральным комитетом Профсоюза в 2010 году в ОАО «Компания Юнимилк», которую в том же году приобрела Группа компаний «Данон». Тогда же было подтверждено намерение представителей первичных профсоюзных организаций создать координационный совет для взаимного информирования и консультаций, а также для более эффективного представления интересов членов Профсоюза на уровне центрального руководства компании.

Необходимость усиления взаимодействия первичных профсоюзных организаций была также обуслов-



С генеральным директором Danone  
Эммануэлем Фабером (в центре)

лена тем, что в начале 2000-х годов глобальным руководством «Данон» по согласованию с IUF для представителей работников из России были выделены постоянные места в Информационно-консультативном комитете (ИКК) «Данон». ИКК собирается ежегодно, на его заседаниях, которые проходят с участием высшего руководства «Данон», полномочные представители работников компании со всего мира получают информацию о развитии бизнеса в мире, по регионам и по странам, ставят проблемы, касающиеся ведения бизнеса и взаимоотношений между работниками и работодателями.

В настоящее время в работе Координационного совета «Данон» участвуют председатели первичных профсоюзных организаций из Кемерово, Красноярска, Липецка, Московской области, Санкт-Петербурга, Шадринска (Курганская область), Ялуторовска (Тюменская область). В 2019 году выразили готовность присоединиться к работе КС представители первичных профсоюзных организаций из Самары и Саранска.

Активную помощь первичным профсоюзным организациям «Данон» оказывают председатели и специалисты Красноярской краевой, Липецкой и Самарской областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

Координационный совет определяет общие подходы к ведению коллективно-договорной кампании, выдвижению профсоюзных требований, проводит обмен информацией о ходе переговоров, анализ текстов коллективных договоров. По результатам обсуждений на КС в 2016-2017 гг. был разработан макет коллективного договора, по которому на трех фабриках заключены коллективные договоры.

Члены Координационного совета в оперативном режиме получают консультации от специалистов аппарата Профсоюза и IUF по взаимодействию с компанией на российском и международном уровнях, содержанию глобальных и региональных соглашений, организационному развитию и другим вопросам.

Налажен регулярный диалог с руководством компании. На встречах, которые проходят дважды в год, обсуждаются вопросы, касающиеся всех или нескольких предприятий, специфических тем, например, температурный режим в цехах или производственное питание. Регулярно обсуждаются подходы к пересмотру заработной платы. Другая острая тема – объединение должностей и сокращение штата. Профсоюзные представители обратили внимание менеджмента, что в ряде случаев результатом реструктуризации стал недостаток штатных работников, что создает угрозу как безопасности из-за систематических переработок, так и угрозу пищевой безопасности.

Важными для работников являются вопросы доступности питания для работающих в ночные смены, качества услуг столовых, компенсации расходов на питание, выделения работникам продукции «Данон» для домашнего употребления. По этим вопросам достигнуты договоренности.

Ведется работа по улучшению климатических условий на производстве, снижению высокой температуры на рабочих местах летом, обеспечению обогрева зимой. В качестве временных мер летом предусматривается установка дополнительных точек для питья, выдача лимонного сока, введение дополнительных перерывов для сокращения общего рабочего времени. Зимой устанавливаются дополнительные переносные обогреватели. Разработаны и внедряются проекты по установке систем кондиционирования. Найден ряд оригинальных решений. Например, в Липецке окрашивание крыши цеха теплоотражающей краской позволило снизить температуру летом на 3 градуса. Рассматривается вопрос о доплате за работу в жару.

Решен вопрос неправомерного привлечения к коллективной материальной ответственности работников отделений логистики.

Удаётся решать проблемы, связанные с давлением, оказываемым начальниками на производстве на членов Профсоюза.

Координационным советом с участием представителей Профсоюза и IUF заключены два соглашения с руководством компании. Первое – «Региональное соглашение, применимое в случае существенных изменений занятости» подписано 27 августа 2015 года. В его основу легло глобальное «Соглашение, приме-



**Обучение профсоюзного актива  
в г.Шадринске**

нимое к случаю изменений в деятельности, затрагивающих вопросы трудоустройства или условий труда» Danone-IUF. Региональное соглашение заключено с целью создания эффективного механизма поиска и принятия взаимоприемлемых для сторон решений в случае существенных изменений занятости. Оно регламентирует порядок взаимоотношений между профсоюзными организациями и компанией, определяет права и обязанности сторон, содержит конкретные сроки, в которые должен идти переговорный процесс в зависимости от уровня и масштаба планируемых изменений. Так, уполномоченные представители Профсоюза получают освобождение от работы с сохранением среднего заработка для участия в переговорах и в реализации принятых решений.

Второе соглашение – «Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда» подписано 3 июня 2019 года. Основанием для его разработки стало обсуждение общих подходов руководства компании и Координационного совета к расследованию несчастных случаев на производстве, безопасности труда и пищевой безопасности. Соглашение предполагает активное вовлечение профсоюзных организаций в обучение и мероприятия по охране труда, а также формирование комиссий по расследованию несчастных случаев на паритетных началах (равное число представителей менеджмента и профсоюзной организации), чтобы обеспечить более справедливое и полное разбирательство и не допускать перекалывания вины на работника.

Всего на глобальном уровне подписано восемь соглашений Danone-IUF по различным аспектам трудовой деятельности. В дальнейшем часть из них также планируется адаптировать для применения в России. Например, один из вопросов, который в настоящее время находится на обсуждении Координационного совета и руководства компании – это расширение устойчивой занятости – прямой постоянной занятости, оформленной трудовым договором, гарантированной коллективным договором и профсоюзной защитой. Начат диалог по вопросам расследования дисциплинарных нарушений и сокращения использования персонала, нанимаемого через агентства и подрядные организации.

Так же как и региональные соглашения, глобальные соглашения применяются на всех предприятиях Данон в России. В частности, как результат применения глобального Соглашения о профсоюзной деятельности можно отметить успешную работу по воссозданию первичных профсоюзных организаций на фабриках в Кемерово, Красноярске, Ялуторовске и Лабинске (Краснодарский край). Стоит задача создания профсоюзных организаций на фабриках во Владимире, Екатеринбурге, Казани и Тихорецке, а также во всех логистических складских комплексах.

По инициативе Координационного совета для первичных профсоюзных организаций проводится обучение как в Москве, на базе НМЦ Профсоюза, так и на местах. За прошедший год проведено обучение на площадках в Кемерово, Красноярске, Липецке, Санкт-Петербурге, Шадринске, Ялуторовске по разъяснению соглашений «Данон»-IUF, которые дают сотрудникам «Данон» дополнительные права и возможности по сравнению с российским трудовым законодательством.

Координационному совету «Данон» при поддержке Центрального комитета Профсоюза и IUF удалось выстроить устойчивые связи между первичными профсоюзными организациями. Комитеты первичных профсоюзных организаций филиалов «Данон Россия» и «Данон Трейд» поддерживают между собой координацию через телефонную связь, электронную почту и группу в мессенджере «ВотсАп», что позволяет им оперативно обмениваться сведениями, уточнять и актуализировать имеющуюся информацию, ставить проблемные вопросы, формировать точки зрения и вырабатывать общую позицию.

Региональным представительством Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF при участии Центрального комитета Профсоюза по запросу Координационного совета разработаны методические и агитационные материалы: «Работаешь в Данон - вступай в профсоюз», «Почему не надо увольняться по соглашению сторон», «Быть членом профсоюза - право каждого», «Соглашения IUF-Danone – гарантия ваших прав» и другие.

Очередная встреча Координационного совета «Данон» планируется в Москве в первой половине текущего года.

*И.А. Королева,  
заведующая отделом социально-трудовых  
отношений и социального партнерства  
аппарата Профсоюза*

# ПОДПИСАН ЗАКОН О ПОПРАВКЕ К КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

15 января 2020 года Президент России В.В.Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию Российской Федерации, в котором предложил внести поправки в Конституцию России.

В соответствии с Распоряжением Президента России от 15.01.2020 г. №5-рп образована рабочая группа по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации, в состав которой вошли представители ФНПР, в том числе Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

14 марта т.г. Президент России В.В.Путин подписал Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации №1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти». Поправки вступят в силу в случае их одобрения по результатам общероссийского голосования по вопросу изменений в Конституцию.

Публикуем краткую информацию о предлагаемых изменениях.



**З**акон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» (далее – Закон) предусматривает внесение изменений в главы 3–8 Конституции Российской Федерации (далее – Конституция) в целях совершенствования организации и функционирования публичной власти как инструмента достижения конституционно значимых целей, следующих из положений глав 1 и 2 Конституции.

Законом, в частности, предусматривается следующее.

В Российской Федерации гарантируются уважение и защита человека труда. Государством также гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России.

Устанавливается, что система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и

солидарности поколений. Закрепляется обязательная индексация пенсий не реже одного раза в год.

В Российской Федерации гарантируется обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат.

Приоритетом государственной политики России являются дети. В Российской Федерации обеспечивается приоритет семейного воспитания. В случае если воспитание детей в семье невозможно, государство берет на себя обязанности родителей в отношении таких детей.

Государство берет на себя обязанность по поддержке и охране культуры как уникального наследия многонационального народа России.

Провозглашается, что Российская Федерация обеспечивает защиту исторической правды, чтит подвиг защитников Отечества. Умаление подвига народа при защите Отечества не допускается.

Российская Федерация оказывает поддержку соотечественникам, проживающим за рубежом, в осуществлении их прав, обеспечивает защиту их интересов и сохранение общероссийской культурной идентичности.

В соответствии с Законом к ведению Российской Федерации дополнительно отнесены: организация публичной власти; установление основ федеральной политики и федеральные программы в области научно-технологического развития; информационные технологии, обеспечение безопасности личности, общества и государства при их применении; космическая деятельность;

сельское хозяйство; установление единых правовых основ системы здравоохранения, системы воспитания и образования; обеспечение оказания доступной и качественной медицинской помощи, сохранение и укрепление общественного здоровья, создание условий для ведения здорового образа жизни, формирование культуры ответственного отношения граждан к своему здоровью; защита семьи, материнства, отцовства и детства; защита института брака как союза мужчины и женщины; создание условий для достойного воспитания детей в семье, а также для осуществления совершеннолетними детьми обязанности заботиться о родителях.

Устанавливается, что Российская Федерация является правопреемником (правопродолжателем) Союза ССР, признается преемственность в развитии Российского государства и сложившееся на протяжении тысячелетней истории нашей страны государственное единство.

Всем лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, должности руководителей федеральных государственных органов, запрещается иметь гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на территории иностранного государства, а также открывать и иметь счета (вклады), хранить денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации.

Законом устанавливается, что решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации, не подлежат исполнению в Российской Федерации.

Российская Федерация принимает меры по поддержанию и укреплению международного мира и безопасности, обеспечению мирного сосуществования государств и народов, недопущению вмешательства во внутренние дела государства.

Изменения Конституции Российской Федерации затрагивают конституционный статус Президента Российской Федерации. Повышаются требования к кандидату на должность Президента Российской Федерации. Так, Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 25 лет, не имеющий и не имевший гражданства иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтвержда-

ющего право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Одно и то же лицо не может занимать должность Президента Российской Федерации более двух сроков. Данное требование предлагается распространить на Президента Российской Федерации, занимающего эту должность на момент вступления в силу Закона, без учета числа сроков, в течение которых он занимал и (или) занимает эту должность на тот момент.

Согласно Закону Президент Российской Федерации обязан назначить заместителей Председателя Правительства Российской Федерации и федеральных министров, кандидатуры которых утверждены Государственной Думой, за исключением министров силового блока, в отношении которых предусматривается согласование с Советом Федерации.

За Президентом Российской Федерации закрепляется полномочие назначать на должность после консультаций с Советом Федерации и освобождать от должности Генерального прокурора Российской Федерации, его заместителей, прокуроров субъектов и приравненных к ним прокуроров, а также назначать на должность и освобождать от должности иных прокуроров, если это установлено федеральным законом.

Предусматривается возможность внесения Президентом Российской Федерации в Совет Федерации представления о прекращении полномочий председателей, заместителей председателей и судей судов, входящих в судебную систему Российской Федерации, в случае совершения ими поступка, порочащего честь и достоинство судьи.

Законом устанавливается право Президента Российской Федерации формировать Государственный Совет Российской Федерации, определяются цели его формирования, а также цели формирования Совета Безопасности Российской Федерации, Администрации Президента Российской Федерации.

В Конституции закрепляются элементы



статуса Президента Российской Федерации, прекратившего исполнение своих полномочий, ему устанавливаются конституционные гарантии, а также определяется порядок лишения его неприкосновенности.

Законом предлагается новый подход к формированию Совета Федерации. Так, Совет Федерации состоит из сенаторов Российской Федерации. В его состав входят представители от каждого субъекта Российской Федерации, представители Российской Федерации, назначаемые Президентом Российской Федерации, а также Президенты Российской Федерации, прекратившие исполнение своих полномочий, в случае их согласия.

В Конституции закрепляется право Совета Федерации, Государственной Думы осуществлять парламентский контроль, в том числе направлять парламентские запросы руководителям государственных органов и органов местного самоуправления.

Закрепляется персональная ответственность Председателя Правительства Российской Федерации перед Президентом Российской Федерации за осуществление возложенных на Правительство Российской Федерации полномочий. На Правительство Российской Федерации дополнительно возлагаются следующие полномочия: обеспечение проведения в Российской Федерации единой социально ориентированной государственной политики; обеспечение государственной поддержки научно-технологического развития России, сохранение и развитие ее научного потенциала; обеспечение функционирования системы социальной защиты инвалидов, основанной на полном и равном осуществлении ими прав и свобод человека и гражданина, улучшение качества их жизни; поддержка институтов гражданского общества, в том числе некоммерческих организаций, обеспечение их участия в выработке и проведении государственной политики; поддержка добровольческой (волонтерской) деятельности; содействие развитию предпринимательства и частной инициативы; осуществление мер, направленных на создание благоприятных условий жизнедеятельности населения, снижение негативного воздействия на окружающую среду, сохранение уникального природного и биологического многообразия страны, формирование в обществе ответственного отношения к животным, создание условий для развития системы экологического образования граждан, воспитания экологической культуры.

Законом устанавливается количество судей Конституционного Суда Российской Фе-

дерации – 11 судей. Закрепляются полномочия Конституционного Суда Российской Федерации разрешать дела о соответствии Конституции Российской Федерации проектов законов Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации, проектов федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также принятых законов до их подписания Президентом Российской Федерации; разрешать вопрос о возможности исполнения решений межгосударственных органов, принятых на основании положений международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации, а также о возможности исполнения решения иностранного или международного (межгосударственного) суда, третейского суда (арбитража), налагающего обязанности на Российскую Федерацию, в случае если это решение противоречит основам публичного правопорядка Российской Федерации; проверять конституционность законов субъектов Российской Федерации до их обнародования.

Органы местного самоуправления для наиболее эффективного решения задач в интересах населения во взаимодействии с органами государственной власти включаются в соответствии с Законом о поправке к Конституции Российской Федерации в единую систему публичной власти в Российской Федерации.

Все указанные изменения вступают в силу в случае соблюдения двух условий. Законом о поправке к Конституции Российской Федерации предусматривается обязательное направление в Конституционный Суд Российской Федерации запроса для оценки соответствия предлагаемых изменений положениям глав 1, 2 и 9 Конституции Российской Федерации. В случае дачи Конституционным Судом заключения о соответствии Конституции Российской Федерации предлагаемых изменений проводится общероссийское голосование.

Если по результатам общероссийского голосования изменения в Конституции Российской Федерации поддержат более половины граждан, которые примут в нем участие, то изменения, предусмотренные Законом о поправке к Конституции Российской Федерации в главы 3–8 Конституции Российской Федерации, вступят в силу.

*Пресс-служба Президента России*

# ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ

Ежегодно Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утверждает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Единые рекомендации разработаны с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы и учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

В 2018 году Профсоюз начал работу по включению в документ раздела, касающегося ветеринарных работников, и Единые рекомендации на 2020 год были дополнены новым разделом «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Профсоюз продолжит работу по расширению раздела.

Публикуем Единые рекомендации на 2020 год в сокращении.

## Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год

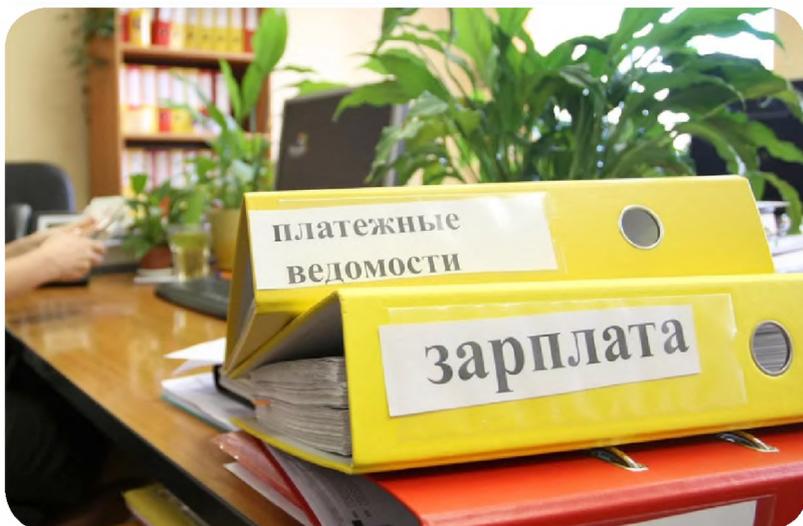
*УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 24 декабря 2019 г., протокол № 11*

### XIII. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии

40. Федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, руководителям государственных учреждений ветеринарии при формировании систем оплаты труда работников рекомендуется учитывать следующее:

а) не допускать снижения уровня заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии, достигнутого в 2019 году;





б) в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных учреждениях ветеринарии, обеспечения стабильности рабочих мест, активизировать работу по совершенствованию систем оплаты труда ветеринарных работников в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 70 процентов;

в) при установлении выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников предусматривать показатели и критерии эффективности с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актах и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;

г) вправе предусматривать денежные выплаты стимулирующего характера главным ветеринарным врачам, ведущим ветеринарным врачам, ветеринарным врачам, ветеринарным врачам 1 категории, ветеринарным врачам 2 категории, ветеринарным врачам-эпизоотологам, ветеринарным врачам-бактериологам, ветеринарным фельдшерам, ветеринарным санитарам, ветеринарно-санитарным врачам за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных;

д) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

е) повышать оплату труда работников государственных учреждений ветеринарии за счет всех источников финансирования;

ж) формирование штатных расписаний государственных учреждений ветеринарии осуществляется с учетом профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н;

з) ветеринарным работникам при осуществлении трудовой деятельности вне стационарных пунктов рекомендуется устанавливать повышенную оплату труда в размере, определенном коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения;

и) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

# ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В территориальных организациях Профсоюза состоялись Конференции.

## Белгородская областная организация

Состоялась VIII отчетно-выборная Конференция Белгородской областной организации Профсоюза. Присутствовало 84 делегата, представляющих 67 125 членов Профсоюза. Среди почетных гостей Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации И.Н.Кулабухов, директор ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук», член-корреспондент Российской академии наук, депутат Белгородской областной Думы VI созыва, сопредседатель регионального штаба в Белгородской области общероссийского общественного движения «Народный фронт «ЗА РОССИЮ» С.И.Тютюнов, первый заместитель начальника департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области Ю.Е.Щедрин, исполнительный директор Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов области (БелАККОР) С.Н.Скрыпка, доктор экономических наук, почетный доктор БелГАУ им.В.Я.Горина, депутат Белгородской областной Думы VI созыва А.В.Турьянский, председатель Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов», депутат Белгородской областной Думы VI созыва Н.М.Шаталов, директор ООО «Санаторий «Дубравушка» Д.И.Захаров, председатель Общественного совета при департаменте АПК и воспроизводства окружающей среды области А.И.Анисимов.

В адрес делегатов и гостей Конференции поступили приветственный адрес от Центрального комитета Профсоюза, приветственные телеграммы с пожеланиями плодотворной работы от Марийской республиканской организации Профсоюза

(председатель А.Ю.Саватеев), Мордовской республиканской (председатель К.А.Альмяшев), Татарстанской республиканской (председатель Ф.Г.Гарифуллина), Воронежской областной (председатель А.И.Кравцова), Кировской областной (председатель Г.Г.Михеева), Орловской областной (председатель О.В.Чеусова), Пензенской областной (председатель С.В.Бураков), Саратовской областной (председатель А.И.Качанов), Тверской областной (председатель Г.Е.Савельичева), Ульяновской областной (председатель Е.В.Крайнова), Московской городской организации Профсоюза (председатель А.Ю.Пшеничникова), Белгородской областной общественной организации общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председатель В.П.Тимофеев), Белгородской региональной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Т.В.Ротарь), Белгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Л.П.Киреева), Белгородской региональной организации профсоюза работников строительства и ПСМ (председатель О.И.Иванов), Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки (председатель Л.Т.Томилка), Белгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Н.М.Калашников).

В повестке дня было 11 вопросов: отчет о работе Комитета Белгородской областной организации Профсоюза за период с 17 февраля 2015 года по 14 февраля 2020 года; отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии Белгородской областной организации Проф-



союза за период с 17 февраля 2015 года по 14 февраля 2020 года; о докладе мандатной комиссии; о прекращении полномочий выборных органов Белгородской областной организации Профсоюза; об образовании выборных органов Белгородской областной организации Профсоюза; выборы председателя, Комитета, Президиума Белгородской областной организации Профсоюза; выборы контрольно-ревизионной комиссии Белгородской областной организации Профсоюза; выборы делегатов на VII Съезд Профсоюза; о делегировании представителей в состав ЦК Профсоюза.

С докладом по первому вопросу выступил председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

О работе контрольно-ревизионной комиссии в отчетный период выступила с докладом председатель КРК Л.В.Бондаренко.

Доклад мандатной комиссии представила заведующая отделом организационно-информационной работы аппарата областной профорганизации Е.А.Луговская.

В обсуждении докладов приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза в Алексеевском городском округе Н.И.Вовченко, директор ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук» С.И.Тютюнов, начальник хозяйственного отдела ЗАО «Завод Премиксов №1», председатель первичной профсоюзной организа-

ции И.Я.Розаев, председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье» Т.Л.Шарова, директор ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический техникум» Ю.Н.Паршуков, член Совета Федерации Федерального Собрания РФ И.Н.Кулабухов, председатель территориальной организации Профсоюза в Корочанском районе В.С.Максименко, первый заместитель начальника департамента АПК и воспроизводства окружающей среды Ю.Е.Щедрина, председатель областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Шаталов.

Делегаты единогласно признали работу Комитета областной организации Профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии.

VIII Конференция избрала председателем Белгородской областной организации Профсоюза на новый срок Н.Н.Чуприну.

Избран новый состав Комитета областной организации Профсоюза в количестве 71 человека и Президиума из 19 человек. Избраны делегаты на VII Съезд Профсоюза и представители областной организации в Центральный комитет Профсоюза.

Заместителем председателя избрана В.И.Харебина, заместителями председателя на общественных началах – З.А.Корнева и С.Н.Войченко.

## Орловская областная организация

Состоялась IX Конференция Орловской областной организации Профсоюза. Делегатами Конференции стали 46 человек. В Конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза, директор Научно-методического цен-

тра Профсоюза Е.И.Попова, председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г.Меркулов, начальник управления государственной поддержки АПК и инфраструктуры села Департамента сельского хозяйства области Е.С.Суровцева, работода-





тели — социальные партнеры.

Е.И.Попова зачитала приветственный адрес Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой и вручила О.В.Чеусовой и Е.С.Суровцевой Юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова выступила с докладом о деятельности Комитета за последние пять лет. Агропромышленный комплекс страны и Орловской области получает весомую поддержку государства, успешно реализуется Госпрограмма развития сельского хозяйства и сельских территорий. В результате государственной поддержки производство продукции сельского хозяйства области по сравнению с 2015 годом выросло на 50,4%. Объем производства валовой продукции в действующих ценах в 2019 году составил 93,2 млрд рублей (150,4% к 2015 г.). В 2019 году получен рекордный урожай зерна - 3,7 млн тонн. За 2016-2019 годы дополнительно введено в оборот 41,6 тыс. га неиспользуемой пашни. В этих показателях есть вклад и профсоюзных организаций.

Без решения вопросов по повышению эффективности производства, поддержки собственного производителя невозможно добиться улучшения социально-экономического положения тружеников всех отраслей АПК. Поэтому областной, районные комитеты Профсоюза нацеливали работу профкомов организаций отрасли на повышение эффективности производства и производительности труда. Почти во всех районах заключены территориальные или отраслевые соглашения. На уровне области и районов созданы трехсторонние комиссии, с которыми областная организация активно взаимодействует по вопросам защиты прав членов Профсоюза. Заключено 102 коллективных договора, что составляет 79% от общего количества профорганизаций.

Большая работа проводится с первичными организациями: они обеспечиваются макетами коллективных договоров, им оказывается помощь по ведению коллективных переговоров, практикуется проведение выездных заседаний и семинаров по обмену опытом с профорганизациями соседних регионов. Ежегодно областная профорганизация принимает участие в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор». В 2019 году его победителями стали АО «Агрофирма «Мценская» (руководитель Н.А.Жернов, председатель ППО А.М.Тугачева), ЗАО «Славянское» (Д.М.Пониткин и О.В.Сорокина), БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум» (О.В.Сеферова и Н.В.Петрова).

Есть направления, которые требуют особого внимания. Это создание профсоюзных организаций во всех трудовых коллективах, заключение колдоговоров на всех предприятиях АПК, контроль за соблюдением их положений, выполнение обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов и не менее 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и спортивную работу.

Одним из главных направлений социального партнерства является повышение заработной платы. В результате последовательной работы, проводимой областной организацией, среднемесячная зарплата работников отрасли увеличилась и на 1 декабря 2019 года составила 29 956 рублей (повышение за пять лет в 1,8 раза).

Также областная организация большое внимание уделяла охране труда и снижению уровня производственного травматизма, оздоровлению работников и их детей, правовой защите членов Профсоюза, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства, поощрению и награждению профсоюзных активистов, обучению

и повышению квалификации профсоюзных кадров и активистов всех уровней, информационной работе и работе с молодежью.

Делегаты обсудили отчетный доклад. Председатель Верховской районной организации Профсоюза Г.Ф.Чермашенцева поделилась практикой работы райкома и подняла проблему доплаты пенсионерам, проживающим в поселках городского типа, тогда как для сельских жителей эта доплата действует. Председатель первичной профорганизации ООО «Речица» Ю.Н.Ревин затронул вопрос включения в стаж работы службу в армии и рекомендовал усилить контроль за работой ФАПов. О деятельности Молодежного совета областной организации Профсоюза рассказала О.В.Сорокина — председатель Молодежного совета, председатель первичной профорганизации ЗАО «Славянское». Практикой работы профкомов поделились председатели первичных организаций С.А.Фетисова (АО «Орловский хлебокомбинат») и А.М.Тугачева (АО «Агрофирма Мценская»).

Е.С.Суровцева рассказала о том, какие меры предпринимает региональная власть по развитию сельского хозяйства и о роли профсоюзных организаций в этой работе. Председатель Совета Ассоциации крестьян-

ских (фермерских) хозяйств и других малых форм хозяйствования «Орел-АККОР» Н.К.Селиверстов рассказал, что возглавляемая им организация делает для создания комфортных условий жизни на селе и о взаимодействии с областной организацией Профсоюза.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г.Меркулов подчеркнул, что областная организация Профсоюза — одна из самых активных, ее практику работы берут на вооружение многие другие отраслевые организации, особенно в вопросах сохранения численности членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, активного взаимодействия с социальными партнерами.

Состоялись выборы председателя областной организации Профсоюза. Единогласно на новый срок переизбрана О.В.Чеусова. Она же будет представлять интересы областной организации в Центральном комитете Профсоюза.

Состоялись выборы нового состава Комитета областной организации Профсоюза, в который вошли 27 человек. Избраны Контрольно-ревизионная комиссия, Президиум областной организации, делегаты на VII Съезд Профсоюза.

## Кабардино-Балкарская республиканская организация

Состоялась IX Конференция Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза. В работе Конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, ветеран профсоюзного движения, председатель республиканской организации Профсоюза в 1995-2018 гг.



Ч.М. Бесланев и А.Ю. Пшеничникова

Ч.М.Бесланев, представители законодательных и исполнительных органов власти.

Как отметил председатель республиканской организации Профсоюза Н.Х.Шебзухов, выступая с докладом о работе Комитета за отчетный период, организация насчитывает 9517 членов Профсоюза. В 2019 году на профсоюзный учет приняты 1151 человек. «Повышение уровня оплаты труда работников АПК - это главная задача Профсоюза и его структурных организаций. Среднемесячная заработная плата в отрасли республики составляет 15 748 рублей. Мы должны задуматься над исправлением такого положения», - сказал Н.Х.Шебзухов.

Агропромышленный комплекс республики показал стабильный рост производства. Все достижения отрасли являются результатом успешного выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции и продовольствия на 2013-2020 годы. Участниками мероприятий по улучшению жилищных условий стала 21 семья, в том числе 14 молодых семей и молодых специалистов. Решению задач развития молочного и мясного животноводства способствовали государственная поддержка

по федеральным и региональным программам, в числе которых грантовые программы поддержки развития животноводства «Начинающий фермер», «Семейная ферма» и «Агростартап». Государственные программы рассчитаны на создание эффективных рабочих мест за счет развития личного подворья в крепкое фермерское хозяйство, а из него в семейные фермы и далее в сельскохозяйственные кооперативы. «Республиканская организация Профсоюза предпринимает серьезные меры по объединению мелких товаропроизводителей в кооперативы, ассоциации для того, чтобы подготовить платформу для создания на их базе объединенной профсоюзной организации», - отметил Нарзан Хасенович.

Конференция признала работу Комитета республиканской организации Профсоюза удовлетворительной, утвердила доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Делегаты Конференции единогласно избрали Н.Х.Шебзухова председателем республиканской организации Профсоюза на очередной срок.

Избран состав Комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза. Избраны делегаты на VII Съезд Профсоюза и делегированы представители в состав Центрального комитета Профсоюза.

Профсоюзный актив и социальные партнеры республиканской организации Профсоюза отмечены почетными наградами.

В рамках мероприятий Конференции состоялась рабочая встреча заместителя Председателя Профсоюза, председателя Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничниковой, председателя



Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Н.Х.Шебзухова и министра сельского хозяйства Республики Х.Л.Сижажева. Александра Юрьевна отметила высокий уровень взаимодействия и понимания с социальным партнером - Министерством сельского хозяйства КБР и вручила Хасану Лабидовичу Юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

В ходе рабочей встречи А.Ю.Пшеничниковой, Н.Х.Шебзухова с председателем Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Ф.К.Амшковой обсуждены задачи, стоящие перед республиканской организацией Профсоюза в части защиты прав трудящихся сельскохозяйственной отрасли, сложные вопросы легализации трудовых отношений. Фатимат Каральбиевна награждена Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

## Хабаровская краевая организация

Состоялась IX Конференция Хабаровской краевой организации Профсоюза. В Конференции приняли участие председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Г.А.Кононенко, первый заместитель министра сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Хабаровского края по экономике О.С.Кравчук, ветераны Профсоюза. Делегатам и гостям Конференции было представлено видеообращение Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой.

Выступая с докладом о работе Комитета за отчетный период, председатель краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева отметила, что деятельность крайкома была направлена на реализацию решений VI Съезда



Профсоюза, VIII Конференции краевой организации. Проводилась работа по защите человека труда, сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства. Приоритетными были вопросы соблюдения условий и норм охраны труда.

Большое внимание уделялось заключению коллективных договоров и контролю за выполнением их условий. Наиболее значимыми в социально-трудовых отношениях были вопросы заработной платы и реального роста доходов тружеников отрасли. Гарантом решения этих вопросов и обеспечения стабильности в АПК края является социальное партнерство. На совместных заседаниях коллегиальных органов краевой организации Профсоюза и отраслевого Министерства рассматривались вопросы развития сельскохозяйственного производства и сельских территорий; состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях АПК; своевременной выплаты заработной платы, ее индексации и повышения; работы предприятий АПК края, профсоюзных комитетов по регулированию оплаты труда через коллективные договоры, по подготовке социально-бытовых, производственных и других помещений к работе в зимний период.

Определено, что актуальными задачами краевой организации на новый период станут организационное и финансовое укрепление путем создания новых и сохранения действующих профсоюзных организаций, развитие молодежного профсоюзного движения в отрасли, обеспечение достойной заработной платы и стабильной занятости членов Профсоюза, защита их прав.

Конференция признала работу Комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза удовлетворительной. Председателем



**А.И. Шкурин и С.А. Журавлева**

краевой организации Профсоюза избрана С.А.Журавлева. Избран состав Комитета, Контрольно-ревизионной комиссии.

Во исполнение решения Конференции об организационном укреплении краевой организации Профсоюза заместитель Председателя Правительства - министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края А.И.Шкурин и председатель краевой организации С.А.Журавлева подписали совместное обращение к руководителям агропромышленных предприятий края о содействии в создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях АПК всех форм собственности, в том числе малого и среднего предпринимательства.

«На протяжении ряда лет в крае сложилась положительная практика работы, направленной на защиту законных прав и социально-экономических интересов работников агропромышленного комплекса. Отсутствие первичных профсоюзных организаций на предприятиях комплекса отрицательно сказывается на социальном партнерстве при заключении коллективных договоров и соглашений, а также на укреплении трудовой и технологической дисциплины, соблюдении правил охраны труда и отдыха работников», - отмечается в обращении.

## Курганская областная организация

**Н**а X Конференции Курганской областной организации Профсоюза присутствовало 20 делегатов. В работе конференции приняли участие почетные гости, среди которых директор Департамента агропромышленного комплекса Курганской области П.В.Остапенко, заместитель председателя Федерации профсоюзов Курганской области – начальник управления социально-трудовых отношений и гарантий С.Л.Кузнецов, социальные партнеры, ветераны отраслевого профсоюзного движения.

С докладом о деятельности Комитета областной организации Профсоюза выступил

председатель А.И.Шерстобитов. В обсуждении доклада приняли участие делегаты и приглашенные. Работа Комитета признана удовлетворительной.

Конференция утвердила Основные направления работы областной организации Профсоюза на предстоящий период, доклад Контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза.

Председателем областной организации Профсоюза вновь избран А.И.Шерстобитов.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## СТАВКА НА ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

В качестве важнейшего фактора создания условий, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья граждан в процессе их трудовой деятельности, в Курской области обозначено взаимодействие органов исполнительной государственной власти и органов муниципального управления, работодателей (их объединений) и профсоюзов.

**В** соответствии с постановлением Губернатора области, руководители инвестиционных компаний, действующих в АПК Курской области, при заключении инвестиционных соглашений принимают обязательства по обеспечению надлежащих условий и охраны труда, поддержке мероприятий по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда. Областная Федерация организаций профсоюзов является стороной при подписании инвестиционных соглашений.

Областная организация Профсоюза, администрация Курской области, отраслевое Объединение работодателей и АККОР регулярно заключают Отраслевое соглашение по АПК Курской области. Соглашением определены направления деятельности сторон социального партнерства по созданию в организациях АПК безопасных условий труда, снижению воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, обеспечению работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты, а также по обеспечению обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. На основании Соглашения осуществляется общественный контроль за соблюдением положения ст. 226 ТК РФ о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В 2019 году по предложению областной организации Профсоюза Комитет агропромышленного комплекса Курской области, отраслевое Объединение работодателей, Ассоциация фермерских хозяйств приняли совместное Обращение к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных организаций по вопросу «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения уборки урожая 2019 года». Актуальность обращения определяется тем, что в период уборочных работ, как правило, возрастает опасность производственного травматизма и пожаров. Общая задача социальных партнеров состоит в том, чтобы своевременно и качественно провести уборочные работы и сохранить жизнь и здоровье каждого работника.

Первичным профсоюзным организациям оказывается организационная и право-

вая помощь по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда, проводятся семинары-совещания, подготавливаются и направляются рекомендации в связи с принятием новых правовых актов и изменениями в законодательстве, изучается и распространяется передовой опыт сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций.

Областному комитету Профсоюза предоставляется возможность на межрайонных семинарах-совещаниях, проводимых комитетом по труду и занятости, вести тему: «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях АПК». Доклады и предложения областной организации Профсоюза регулярно обсуждаются на заседаниях областной комиссии по охране труда и областной трехсторонней комиссии.

Обком Профсоюза проводит выездные семинары-совещания профсоюзного актива организаций АПК с целью изучения передового опыта по развитию социального партнерства, охране труда и санитарно-бытовому обеспечению. Один из них прошел в ПСХК «Новая жизнь», где накоплен замечательный опыт социального партнерства в сфере охраны труда. В кооперативе трудятся 220 работников, все они состоят в Профсоюзе, затраты на охрану труда в расчете на одного человека за 2018 г. составили более 34 тыс. рублей. Коллективным договором и соглашением по охране труда с учетом мнения работников определяется комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В кооперативе проведена спецоценка условий труда, все работники обеспечены спецодеждой и другими СИЗ. На реализацию мероприятий по итогам СОУТ только в прошлом году израсходовано почти



**Награда за лучшее состояние и условия охраны труда в БИОК**

9 млн рублей. Из 118 рабочих мест только одно относится к категории с вредными условиями труда. Обучение работников по охране труда проводится специалистами, имеющими соответствующую подготовку, или в специализированном учебном центре в г. Курске. За 2018 г. обучено 120 работников. В установленном порядке проводятся инструктажи и стажировки. Несчастных случаев с тяжелыми последствиями для здоровья работников в кооперативе не помнят даже старожилы.

Регулярно совершенствуется оборудование и технологический процесс, улучшаются условия труда, оборудованы современные бытовые комнаты. Заботясь об эффективности экономики, руководитель и председатель профорганизации пристальное внимание уделяют безопасности и здоровью людей. На комбайнах и тракторах установлены кондиционеры. Для отдыха на полевых станах используется вагончик с душем и лежаками. На тракторном стане действует столовая, в период полевых работ труженики обеспечиваются разнообразным горячим питанием. Беременным женщинам предоставляется легкий труд с сохранением заработной платы по прежнему месту работы. Строго соблюдается пункт коллективного договора, касающийся поддержки инвалидов - для них установлено семь квот. Молодые семьи получают беспроцентный заем на приобретение жилья. Для желающих укрепить здоровье или отдохнуть в санатории или доме отдыха выделяется материальная помощь в размере 15 тыс. рублей. В прошлом году санаторные путевки выданы трем операторам машинного доения и одному механизатору. Кроме того, 20 человек отдохнули на морском побережье.

В результате в кооперативе не только решена кадровая проблема, но и обозначилась проблема, связанная с невозможностью удовлетворить все заявки на трудоустройство. Кооператив признавался победителем российского отраслевого смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России», его председатель В.И.Афанасьев удостоен Сертификата доверия работодателю.

Примеры обеспечения безопасных и здоровых условий труда имеются и на других предприятиях АПК области. Так, на ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК» разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Ежегодные расходы на эти цели составляют более 20 млн рублей или по 47 тыс. рублей в расчете на одного работающего. Директор предприятия В.М.Безгин

и профком в лице А.И.Кочетковой стремятся обеспечить каждому работнику надлежащие условия труда, достойный уровень заработной платы и социальных гарантий. Организация работы по охране труда направлена на обеспечение технологической безопасности, улучшение условий труда, повышение пропаганды сохранения здоровья на рабочем месте и создание устойчивой личной мотивации работника к безопасной производственной деятельности. Этим целям служат организационные мероприятия по охране труда и промышленной безопасности в рамках внедренной интегрированной системы менеджмента. Введен в действие стандарт предприятия «Руководство по охране труда и промышленной безопасности», который устанавливает документированные требования к системе управления охраной труда. Создана и работает комиссия по охране труда, в которую входят по три представителя от работодателя и от профкома. На предприятии многие годы существует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда. В рамках 3-й ступени контроля ежемесячно комиссия проводит обследование структурных подразделений по охране труда, соблюдению требований ветеринарно-санитарного режима, промышленной и пожарной безопасности. Все выявленные замечания обсуждаются на техническом совещании у главного инженера. Выполнение мероприятий, намеченных на техническом совещании, контролирует отдел охраны труда, профсоюзный комитет, уполномоченные по охране труда. По результатам СОУТ разработаны мероприятия, реализация которых позволила ликвидировать 16 рабочих мест с вредными условиями.

В итоге в течение десяти лет на биофабрике не зарегистрировано несчастных случаев и аварий. В этом заслуга всего коллектива. Здесь каждый работник, будь то руководитель подразделения, специалист или рабочий цеха, добросовестно относится к выполнению своих обязанностей. Администрация предприятия поддержала инициативу профсоюзного комитета об увеличении расходов на социальные программы, которые отражены в колдоговоре.

Опыт работы указанных и других коллективов наглядно свидетельствует о том, что там, где действуют первичные профсоюзные организации, несчастных случаев с летальным исходом или тяжелыми последствиями для здоровья работников не происходит.

*И.М.Кушнерев,  
председатель Курской областной  
организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Воронежская областная организация

Воронежская областная организация Профсоюза провела семинар для председателей, главных бухгалтеров и казначеев первичных, районных и городской профсоюзных организаций.

Правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Н.Н.Стрыгина осветила вопросы изменений в трудовом законодательстве РФ в период 2019-2020 годов, в том числе при переходе на электронные трудовые книжки, рассказала о мерах административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

Одному из важнейших в деятельности профсоюзных организаций вопросу – мотивации профсоюзного членства и проблематике работы в данном направлении - было посвящено выступление заведующего отделом организационной работы Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Н.И.Саввина.

По вопросам финансовой работы в Профсоюзе выступила главный бухгалтер областной организации Профсоюза Г.Д.Шипилова. Внимание уделено особенностям налогообложения и бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, оформлению финансовых документов, форм отчетности, разъяснены существующие системы налогообложения с указанием преимуществ применения упрощенной системы для профорганизации.

«Теория и практика современного делопроизводства» - тема, с которой выступил доцент кафедры государственного и муниципального управления Воронежского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации А.Н.Попов. В лекции отражена информация о видах документов, их классификации, оформлении по новому стандарту в соответствии с ГОСТ Р 7.0.97-2016, порядке и сроках рассмотрения обращений граждан и другие вопросы делопроизводства и архивного дела.



Интересным для присутствующих оказалось выступление старшего преподавателя Воронежского института развития образования, директора Молодежного института социальных программ, председателя комиссии по науке и образованию Общественной палаты Воронежской области Н.С.Киреченковой. На тренинге «Особенности проживания стресса и методы психологической защиты в работе профсоюзного лидера» раскрыты секреты борьбы со стрессом, в том числе с помощью креативного и позитивного мышления, а также методы защиты от негативных факторов в работе.

Участники мероприятия выразили благодарность организаторам за актуальность тем семинара и разъехались вдохновленными на дальнейшую работу.

## Кировская областная организация



Состоялась рабочая встреча профсоюзного актива организаций агропромышленного комплекса Кировской области с Губернатором И.В.Васильевым. Во встрече приняли участие заместитель Председателя Правительства области - министр сельского хозяйства области А.А.Котлячков, председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области В.Г.Огородов, заместитель министра социального развития Кировской области Н.В.Северюхина, министр охраны окружающей среды А.В.Албегова, министр образования О.Н.Рысева, и.о. министра здравоохранения Е.Э.Видякина, заместитель министра – начальник отдела министерства

транспорта Ю.А.Шевелев, министр информационных технологий и связи Ю.И.Палюх, начальник управления государственной службы занятости населения С.В.Счастливец, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты. С приветственным словом выступила председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева.

«Создание условий для развития сельских территорий — одна из стратегических целей государственной политики, — отметил глава региона, обращаясь к участникам встречи. — Это позволит обеспечить продовольственную безопасность области, повысить конкурентоспособность экономики и благосостояние граждан. Какой бы острой ни была тема беседы, мы всегда готовы обсуждать ее с профсоюзами и искать компромиссные решения. Приглашаю вас, уважаемые участники встречи, как активных представителей общественности к диалогу, хочу услышать ваше мнение по всем вопросам. Надеюсь, что наша сегодняшняя встреча будет конструктивной, живой и полезной».

Рассматривались вопросы развития социального партнерства в отрасли. Также большинство обсуждаемых тем касалось социального развития села: здравоохранения, образования, льгот для жителей. Профсоюзные активисты интересовались реализацией проекта по лекарственному возмещению. «Он реализуется в 22 муниципальных образованиях Кировской области, — сказал И.В.Васильев. — В будущем в проект планируется поэтапно включить все районы и, возможно, расширить перечень заболеваний, по которым можно будет воспользоваться льготной услугой».

Участники встречи отмечали, что в центральных районных больницах недостаточно специалистов узкого профиля, а в ряде медучреждений они практически отсутствуют или приезжают раз в месяц, при назначении на прием к специалистам областной больницы приходится ждать длительный срок – порядка одного месяца и более. Комментируя ситуацию, и.о. министра здравоохранения Кировской области Е.Э.Видякина отметила, что ведется работа по привлечению медицинских кадров в село. Все центральные районные больницы имеют целевые договоры с выпускниками, открываются филиалы медицинского колледжа для подготовки специалистов и привлечения их в сельскую местность. «В регионе реализуется программа «Земский доктор», в рамках которой врач получает 1 миллион рублей, фельдшер – 500 тысяч рублей в случае переезда на работу в сельскую местность. Есть и региональная программа, в рамках которой врач получает 500 тысяч, фельдшер – 150 тысяч, — отметила Е.Э.Видякина. — Кроме того, многие больницы решают вопросы по предоставлению жилья специалистам».

Также прозвучали вопросы о работе скорой помощи, социальных объектах, находящихся в аварийном состоянии, привлечении молодежи на село, интернет-ресурсах. Председатель Оричевской районной организации Профсоюза Е.Н.Дуева задала вопрос о планах на ремонт дорог, т.к. они находятся в плохом состоянии.

На все вопросы Губернатор И.В.Васильев и руководители органов исполнительной власти предоставили исчерпывающие ответы. Участники встречи выразили желание проводить обмен информацией о возникающих напряженных ситуациях в трудовых коллективах на постоянной основе.

## Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В заседании приняли участие председатели районных, первичных профсоюзных организаций, члены Контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза.

Подведены итоги работы Комитета республиканской организации Профсоюза за 2019 год. Предоставлен анализ статистической отчетности по членству в Профсоюзе, исполнения профсоюзного бюджета за 2019 год, итогов колдоговорной кампании. Основанием для заключения коллективных договоров на предприятиях АПК является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики на 2019-2021 годы и совместное Постановление Коллегии Минсельхозпрода Республики Татарстан и Президиума республиканской организации Профсоюза «О заключении коллективных договоров и соглашений на 2019 год». В 2019 году профсоюзные организации оказали правовую помощь в разработке 102 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Проведена экспертиза 72 колдоговоров.

Несмотря на финансовые трудности, социальные гарантии в течение 2019 года на предприятиях не сокращались. Профсоюзные комитеты при заключении колдоговоров добивались существенных льгот и гарантий для работников, в том числе предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, финансирования оздоровления работающих и их семей, доплат за наставничество, дополнительных денежных выплат при рождении ребенка, а также родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, пребывания детей в оздоровительных лагерях, единовременных выплат при уходе на пенсию, в армию. Примером положительной работы являются первичные профсоюзные организации ООО «ТК «Майский», ООО «Челны-Бройлер» АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», АО «Эссен Продакшн АГ», АО ГПП «Элита», ФГБНУ «ФЦТРБ-ВНИВИ», ООО «Буинский сахар», ОАО «Заинский сахар».

Состоялось обсуждение вопросов повышения заработной платы работников отрасли. Темп прироста среднемесячной зарплаты на сельхозпредприятиях составил 16,7%. Несмотря на определенные успехи, на сельхозпредприятиях все еще сохраняется большой разрыв между уровнем зарплаты и среднереспубликанским значением (за 2019 год 68,7%). На предприятиях пищевой промышленности, где имеются первичные профсоюзные организации, уровень среднемесячной зарплаты в относительном выражении превышает показатель среднереспубликанского значения на 11,2%. Анализ показывает, что при росте средней зарплаты по отрасли минимальная зарплата растет благодаря республиканскому Соглашению о МРОТ (с 1 января 2020 года минимальная зарплата во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан составляет 14 тысяч рублей). При этом доля тарифной части в структуре заработной платы в некоторых случаях уменьшается. В Отраслевом соглашении по АПК этот показатель составляет 70%.

Рассматривались вопросы улучшения условий и охраны труда на предприятиях отрасли. В период весенне-полевых и уборочных работ реском Профсоюза организовал поездки по районам республики. Больше всего нарушений выявлено в вопросах своевременности проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения специальной оценки условий труда, регулирования труда женщин, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, а также труда лиц, не достигших возраста 18 лет. В 2019 году на предприятиях отрасли произошло 18 случаев производственного травматизма с тяжелым исходом, это на два случая больше, чем в 2018 году. Профсоюзным органам необходимо усилить профсоюзный контроль, активизировать работу уполномоченных по охране труда, число которых на 2020 год составляет 570 человек.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина акцентировала внимание участников заседания на необходимости совершенствования социального партнерства, повышения требовательности к работодателям по улучшению условий труда, сохранения здоровья и жизни работников, повышения уровня заработной платы на сельхозпредприятиях.

## Пермская краевая организация



Состоялось заседание Президиума Пермской краевой организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам, КДК-2, ОТ, 4-ПИ по Пермской краевой организации Профсоюза за 2019 год; об утверждении штатных расписаний членских профсоюзных организаций на 2020 год; об утверждении кандидатуры Зерниной И.А. на награждение Благодарностью Пермского крайсовпрофа; о задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая - Дня международной

солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда; об участии в краевом молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер» и краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2020»; о проведении финала краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы - за достойный труд!», посвященного 30-летию образования ФНПР; об определении лучшей первичной профсоюзной организации по итогам 2019 года. По каждому вопросу приняты соответствующие постановления.

Специалист аппарата краевой организации Профсоюза Е.К.Булатова проинформировала членов Президиума о Профсоюзной Благотворительной акции в честь 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне: «75 Дней Доброты», которая началась 25 февраля и будет проходить по 9 мая. Акция проводится под девизом: «Начни День с Добрых Дел». Положение о проведении акции отправлено в каждую первичную профсоюзную организацию.

Председатель краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев наградил председателей первичных профсоюзных организаций: Е.Н.Иванову, Н.А.Куделенскую, Н.К.Салаурова, И.Л.Вьюжанину и вручил им Почетные грамоты от Пермского крайсовпрофа с денежным вознаграждением.

## Архангельская областная организация



**А.А. Тимофеев и коллектив  
Котласской районной СБЖ**

Состоялась рабочая командировка председателя Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеева в Котласский район. Создана первичная профсоюзная организация на Котласской районной станции по борьбе с болезнями животных. «Одно из основных направлений нашей работы в 2020 году - это контроль за увеличением фонда оплаты труда ветеринарных работников и его распределение, - комментирует А.А.Тимофеев. - В прошлом году, благодаря нашей совместной работе с ветеринарной инспекцией, мы получили из бюджета дополнитель-

ные 77,5 миллиона рублей на эти цели. Теперь необходимо проконтролировать процесс, чтобы деньги дошли до каждого работника».

Проведен профсоюзный семинар в рамках новой модели профсоюзного обучения «Трансформация». А.А.Тимофеев провел два блока: «История профсоюзного движения» и финансовый блок. В финансовом блоке председатели профсоюзных организаций изучили, как правильно составить смету, на какие направления профсоюзной деятельности нужно резервировать средства для качественной работы ППО.

## Приморская краевая организация

Профсоюзное движение в Приморском крае, как и в стране, как общественное явление пережило периоды взлета и падения. Оно возникло на пике революции 1905-1907 гг. После свержения самодержавия отмечается самый активный период: с марта по май 1917 г. во Владивостоке возникло 14 профсоюзов, а в годы гражданской войны и интервенции профсоюзы были практически разгромлены. И только с образованием Дальневосточной Республики в 1920 году, куда вошла и Приморская губерния, профсоюзы стали образовываться вновь. Несмотря на то, что ДВР формально считалась самостоятельным образованием, фактически она была частью РСФСР, поэтому структура союзов строилась по советской схеме. Ранее членами союзов становились сразу при найме на работу, а с 1922 года профсоюзы перешли на систему добровольного членства. В 1923 году в Приморье насчитывалось более 15 тысяч членов профсоюза, среди которых были пищевики, работники сельского хозяйства, рабочие и служащие машинно-тракторных станций, земельных органов, заготовительных и хлебоприемных пунктов.

До 1941 года действовал Приморский краевой комитет профсоюза земельных органов. После в его состав вошел краевой комитет профсоюза рабочих МТС, что привело к образованию Оргбюро ЦК профсоюза рабочих и служащих МТС и земельных органов по Приморскому краю.

Постановлением ВЦСПС 1953 года объединены крайкомы профсоюзов рабочих и служащих МТС и земельных органов, рабочих совхозов и рабочих мукомольной промышленности и элеваторов в профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. В том же году состоялся I пленум Приморского краевого комитета профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Крайком профсоюза руководил работой первичных профорганизаций предприятий сельского хозяйства. В 1967 году крайкому подчинялись 17 райкомов и пять пионерских лагерей.

В настоящее время организация зарегистрирована как Приморская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и объединяет 69 первичных профсоюзных организаций с численностью порядка четырех тысяч человек.

Благодаря усилиям краевой профорганизации, руководители предприятий АПК всех форм собственности стали более заинтере-



**Председатель краевой профорганизации 2004-2016 гг. Ю.М.Хакимов на встрече с Губернатором**

сованы в социальном партнерстве. Департамент сельского хозяйства и продовольствия Приморского края, Государственная ветеринарная инспекция труда края, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств края, Общественный экспертный совет по развитию сельского хозяйства и Приморская краевая организация Профсоюза подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2019-2021 гг. На основе Соглашения на местах первичные профсоюзные организации инициируют принятие коллективных договоров, разрабатывают и контролируют их исполнение. Первичные профсоюзные организации принимают активное участие и занимают победные места в краевом межотраслевом конкурсе «Социальное партнерство». За последние годы завоевала почетное первое место первичная профсоюзная организация СХПК «Искра» (председатель В.В.Елисеева, руководитель Д.А.Никифоров), ППО ОАО «Находкинский мясокомбинат» заняла II место (председатель ППО Е.В.Канаева, руководитель В.В.Ларгин), благодарственным письмом отмечена ППО ГБУ «Находкинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» (председатель С.Н.Штин, руководитель В.А.Агафонов).

В целях реализации молодежной политики, обмена опытом в усилении роли молоде-



**Форум «Молодежь – стратегический резерв профсоюзного движения»**

жи в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением, Приморская краевая профорганизация и ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» провели форум «Молодежь – стратегический резерв профсоюзного движения». В 2018 году создан Молодежный совет краевой организации Профсоюза, в состав которого вошли лучшие молодые лидеры: И.Козлова, О.Шедловская, Р.Купянский, Е.Кваша, Ю.Потапова, Е.Тракаль. Ветераны профсоюзного движения В.В.Зорин, Л.И.Зятев, И.А.Алещенко, Г.С.Каламеец, В.М.Куделькина, А.А.Табаченко и многие другие щедро делятся богатым опытом с молодежью.

Приморская краевая организация Профсоюза обновила отношения с Генеральным профсоюзом провинции Хэйлунцзян (КНР). В ряды Профсоюза приняты 450 китайских работников, которые прибыли для работы в СХПК «Искра». Трудовые права и экономические интересы китайских мигрантов находятся под защитой Профсоюза. Это касается и своевременной выплаты заработной платы, и обеспечения достойных условий труда, и организации безопасных рабочих мест.

Профсоюзная краевая организация живет под девизом «Отдыхаем, оздоравливаемся и учимся». Круглый год в санаториях «Изумрудный» (п. Горные ключи), «Сахарный ключ» (Владивосток) открыты двери для детей работников – членов Профсоюза, где они укрепляют свое здоровье, весело проводят время, не прерывая учебного процесса.

Активно принимают участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях, в том числе в ежегодной спортивной спартакиаде, проводимой Федерацией профсоюзов Приморского края первичные профсоюзные организации Владивостокской ветеринарной службы по борьбе с болезнями животных (руководитель В.А.Волков, председатель А.В.Уварова), Спасской ветеринарной службы по борьбе с болезнями животных (руководитель В.В.Мирошников, председа-



**Семинар-совещание профактива  
АПК, 2017 г.**

тель Л.А.Столыпина), «Пожарное братство 2-го отряда Федеральной противопожарной службы Приморского края» (руководитель С.Ю.Чайковский, председатель А.В.Липин), Приморской государственной сельскохозяйственной академии (ректор А.Э.Комин, председатель С.М.Ющенко), Октябрьской районной организации (председатель М.В.Крапивко).

Значительный вклад в развитие и укрепление краевой организации Профсоюза внесли ветераны, работавшие на профсоюзной ниве многие годы: Г.С.Закревский (Черниговский райком, 1973-1996 гг.), Ю.Г.Куюнджиев (Кировский райком, 1981-1997 гг.), Н.Ф.Гришаков (Ольгинский райком, 1988-1994 гг.), Н.Э.Семенова (Шкотовский райком, до 1997 г.), А.П.Воробьев (Пограничный райком, 1989-1996 гг.), Н.Н.Фидосов (Хорольский райком, 1971-1996 гг.), Ю.Г.Белошицкий (Чугуевский райком, 1982-1995 гг.), А.А.Попов (Ханкайский райком, 1986-1999 гг.), В.В.Сидоров (Михайловский райком, 1987-2000 гг.), К.И.Данилина (Партизанский райком, 1989-2015 гг.), К.П.Некрас (Надеждинский райком, 1985-1997 гг.), П.С.Солеварова (Владивостокский горком, 1986-2002 гг.).

В целях поощрения самых активных членов Профсоюза в 2017 году Президиум краевой организации Профсоюза утвердил номинацию «Золотой фонд Профсоюза работников АПК Приморского края». Эта награда была вручена И.А.Алещенко – члену Президиума краевой организации, Г.В.Мартиновой – представителю Профсоюза по Ануцинскому муниципальному району, Л.И.Зятеву – члену Профсоюза из Владивостокской ветеринарной службы по борьбе с болезнями животных, В.В.Бандееву – члену Профсоюза из Хасанской ветеринарной службы по борьбе с болезнями животных.



**Команда крайкома на Всероссийской  
массовой лыжной гонке**

## Псковская областная организация

Псковская профсоюзная организация действует с 1919 года. На губернском Съезде рабочкомов председателем избран Д.С.Сергеев-Краснокутский. В период оккупации г. Пскова и части губернии в 1919 году губотдел прекратил свою деятельность и был вновь организован в октябре 1919 года под названием «Псковский губернский отдел Всероссийского производственного союза работников земли» («Всеработзем»). В 1920 г. избран президиум губотдела союза, основными функциями которого были контроль за выполнением постановлений правления, организация уездных отделов профсоюза, составление правил, инструкций, заключение соглашений и договоров с гражданами. По положению в гупотделах «Всеработзема» при правлении создавались организационно-инструкторский, культурно-просветительный, тарифно-нормировочный, контрольно-производственный, финансово-хозяйственный отделы и секретариат.

Впоследствии Гупотдел союза работников земли объединился с гупотделом союза работников лесного хозяйства и стал именоваться «Псковский губернский отдел Всероссийского профессионального союза работников земли и леса» («Всеработземлес»). Гупотдел объединял работников сельскохозяйственного производства, рабочих совхозов, ветеринаров, мукомолов, лесников. Основная задача – защита прав работников и участие в организации сельскохозяйственного производства.

В 1921 году Д.С.Сергеев-Краснокутский был мобилизован, поэтому выделяют временного председателя – Ландсмана. Д.С.Сергеев-Краснокутский вновь вступил на должность и трудился на ней до 1923 г. После председателем избирался И.И.Иванов.

В 1926 году во исполнение решения V съезда союза гупотдел переименован в Псковский губернский отдел профессионального союза сельскохозяйственных и лесных рабочих СССР, в качестве которого проработал до 1927 года. Далее с изменением административно-территориального деления гупотдел профсоюза ликвидирован и создано Псковское окружное отделение профессионального союза сельскохозяйственных и лесных рабочих, просуществовавшее до 1930 г. В период с 1927 по 1928 год председателем избирался Савва.

После изгнания немецко-фашистских оккупантов для скорейшего восстановления народного хозяйства и налаживания мир-

ной жизни Указом Президиума Верховного Совета РСФСР 1944 года в составе РСФСР была образована Псковская область. Оживляется профсоюзная работа. В 1946 году начинает действовать Псковский областной комитет (обком) профессионального союза рабочих совхозов. В 1947 году председателем избрана А.Г.Иванова. Обком профсоюза руководствовался циркулярами и инструкциями Центрального комитета профсоюза и в свою очередь возглавлял деятельность районных комитетов, которые руководили работой профсоюзных организаций на местах.

В послевоенные годы обком профсоюза направлял усилия на восстановление народного хозяйства области и его дальнейшее развитие, повышение уровня жизни трудящихся. Обком профсоюза участвовал в решении вопросов роста и своевременной выплаты зарплаты, соблюдения условий труда и отдыха, организации быта и оздоровительных мероприятий, социального страхования и т.п.

Псковский обком профсоюза рабочих совхозов действовал до 1953 года. В соответствии с постановлением секретариата ВЦСПС и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок «Об объединении профсоюзов рабочих и служащих МТС и земельных органов, рабочих совхозов, рабочих мукомольной промышленности и элеваторов в один профсоюз – рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок», на объединенном пленуме псковских обкомов указанных трех профсоюзов был создан Псковский областной комитет профессионального союза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. С 1953 по



Р.А. Кучин

1959 годы председателем обкома являлась А.Г.Иванова, в 1959-1963 гг. - М.А.Васильев, в 1963-1967 гг. - Г.В.Петров, в 1967-1986 гг. - Ф.И.Петров. В 1977 году по решению X съезда профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок стал именоваться профессиональным союзом работников сельского хозяйства СССР с одновременным переименованием структурных организаций.

Постановлением I организационного Пленума образован областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса, который на то время объединял профкомы строительных сельских служб, льнозаводов, мелиорации, льнотрестов, мясокомбинатов, рыбных хозяйств. С 1986 г. по 2002 г. председателем областного комитета избирался Р.А.Кучин. В то время численность членов профсоюза достигла 160 тысяч человек. Работа в обкоме кипела. Проводились обучающие семинары как для профсоюзного актива, так и для председателей райкомов, бухгалтеров, инспекторов по охране труда, профгруппоргов. Однако с 1993 года численность членов Профсоюза резко снижалась, главной причиной тому стал развал Советского Союза.

С 2002 г. по 2005 г. председателем областной организации являлась Н.Г.Шептунова. В настоящее время председателем Псковской областной организации Профсоюза избрана Е.В.Васильева. Главной задачей областной организации является защита социально-трудовых прав членов Профсоюза. Профсоюзы являются заинтересованной стороной и инициаторами всех переговорных площадок, в том числе и по заключению коллективных договоров, соглашений. От результатов переговоров профсоюзной стороны и работодателей во многом зависит благосостояние человека труда.



**Е.В. Васильева**

Областная профсоюзная организация проводит работу по улучшению и совершенствованию макета коллективного договора для применения его в первичных профсоюзных организациях. Регулярно проводится учеба для профсоюзного актива, в том числе молодежи, выездные семинары-совещания.

Лучшей первичной профсоюзной организацией по итогам смотра-конкурса работы признана Президиумом областной организации Профсоюза ППО ЗАО «Агрофирма «Победа» (председатель ППО - инженер по эксплуатации зданий и сооружений В.Н.Захаров, стаж которого на профсоюзной должности составляет 16 лет). Действует комиссия по охране труда, культурно-массовый сектор. Налажена работа по коллективному договору – документ обновляется, в него вносятся изменения, дополнения. В.Н.Захаров руководит очень ответственными и инициативными членами профкома. Первичная профсоюзная организация ЗАО «Агрофирма «Победа» награждена Дипломом за большой вклад в развитие и укрепление областной организации Профсоюза, активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и благодарственным письмом «За социальное партнерство».

*По информации территориальных организаций Профсоюза*



**Сбор подписей против повышения пенсионного возраста**

## МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ — НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

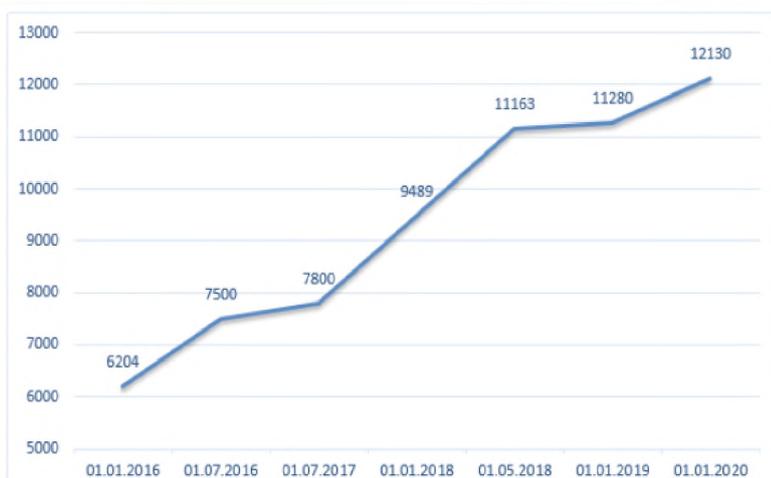
В связи с тем, что в большинстве стран СНГ основная государственная гарантия в области оплаты труда — минимальная заработная плата (МЗП, МРОТ) — не соответствовала своему предназначению покрывать затраты работника, выполняющего простую работу в нормальных условиях при установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда, Всеобщая конфедерация профсоюзов и ее членские организации с 2004 г. проводят солидарную кампанию по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

**Ч**ленские организации ВКП, в числе которых Международное объединение агропромышленных профсоюзов, вели работу по достижению намеченной цели, используя в своей деятельности все возможные методы — от переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении МЗП (МРОТ) и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума. Предложения профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда ежегодно представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. При заключении генеральных, отраслевых, региональных соглашений профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению минимальной заработной платы, велись переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран о присоединении государств к Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы» и Конвенции МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики». В настоящее время Конвенцию МОТ №131 ратифицировали среди стран СНГ Армения (2005 г.), Азербайджан (1993 г.), Кыргызстан (2007 г.), Молдова (2000 г.), Украина (2006 г.); Конвенцию МОТ № 117 — Грузия (1997 г.), Молдова (1996 г.), Украина (2015 г.).

В Российской Федерации Конвенции №131 и №117 не ратифицированы. В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 гг. предусмотрено: «Обеспечить поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и провести консультации



по дальнейшему соотношению данных показателей при совершенствовании их содержания. Провести консультации Сторон и при необходимости внести предложения по вопросам разработки методики исчисления величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации с учетом возможной дифференциации бюджетов в зависимости от целей и задач их применения. Провести консультации Сторон и подготовить предложения по составу потребительской корзины и совершенствованию методологии определения величины прожиточного минимума». В настоящий момент проводится работа по внесению поправок в Конституцию Российской Федерации. Среди них гарантия минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России. Федерация Независимых Профсоюзов России, участвуя в совершенствовании методик расчета прожиточного минимума, настаивает на исчис-



### Уровень минимального размера оплаты труда

лении МРОТ, исходя из минимального потребительского бюджета, который включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека. По расчетам ФНПР, величина минимального потребительского бюджета без учета семейной нагрузки должна составлять на 1 января 2020 г. более 30 тыс. рублей.

В ряде стран по настоянию профсоюзов разработаны графики доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Объединения профсоюзов стран региона выступали за разработку и совершенствование методик определения прожиточного минимума с целью его увеличения до уровня достаточного для обеспечения основных потребностей трудящихся в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, медицинском обслуживании и других необходимых направлениях расходов; за своевременный пересмотр натурально-вещественного состава потребительской корзины

с учетом изменяющихся условий. Профцентры ряда государств противодействовали включению в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Федерация Независимых Профсоюзов России добилась решения Конституционного Суда РФ по данному вопросу и борется за отражение этого решения в Трудовом кодексе РФ.

Ход солидарной кампании находится на постоянном контроле во Всеобщей конфедерации профсоюзов. Проведение профсоюзами СНГ солидарной кампании привело к повышению минимальной заработной платы в государствах от 4,2 до 57,1 раза (в России – в 18,8 раз). Возросла частота пересмотра ее размера, повсеместно сократился разрыв с прожиточным минимумом. Однако в большинстве государств состав и структура прожиточного минимума нуждается в совершенствовании. Методика расчета ПМ основывается на неполном включении в потребительскую корзину жизненно необходимых товаров и услуг, на низких нормах и нормах потребления, на отсутствии расходов, связанных с налоговой и семейной нагрузкой, что уменьшает критерий исчисления минимальной зарплаты. Следует отметить, что переговоры с социальными партнерами по повышению МЗП проходят очень трудно, несмотря на то, что во многих случаях ее размер не обеспечивает воспроизводство рабочей силы, что ведет к деградации трудового потенциала, в ряде случаев приводит к миграции трудящихся в другие страны. При этом уровень минимальной зарплаты в странах региона значительно меньше

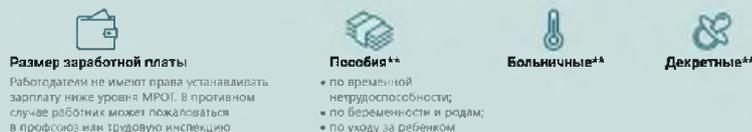
по сравнению с размером МЗП во многих странах мира. Сравнение минимальной зарплаты в долларах не корректно без учета ее покупательной способности, но анализ показал, что если на минимальную зарплату за один рабочий день в Москве можно купить 1,1 кг говядины, в Минске — 1,5 кг, в Ереване — 1,6 кг, в Киеве — 1,4 кг, то в Нью-Йорке за минимальную зарплату за день можно купить 18 кг говядины, в Париже — 8 кг, в Берлине — 27 кг, в Варшаве — 11 кг. Картофеля в Москве за однодневную минимальную зарплату можно купить 14 кг, в Минске и Киеве — 18 кг, в Ереване — 25 кг, а в Нью-Йорке

## Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

МРОТ — это минимальный размер оплаты труда до вычета налога на доходы физических лиц



### На что влияет МРОТ



### Чем прожиточный минимум отличается от МРОТ

Прожиточный минимум — это стоимость минимального набора продуктов, товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья и обеспечения жизнедеятельности человека. Ранее МРОТ всегда был ниже прожиточного минимума, но с 1 мая 2019 года МРОТ будет повышен до его уровня

— 73 кг, в Париже — 79 кг, в Берлине — 262 кг, в Варшаве — 200 кг. Получается, что минимальная зарплата в странах региона по своей покупательной способности пока еще в десятки раз меньше. И поэтому, даже если минимальная зарплата приближена к прожиточному минимуму, это все равно уровень нищеты. Это голод, деградация и отсутствие качественного образования и медицины. Это выжигание человеческого потенциала. Поэтому практически во всех странах региона стоит задача необходимости пересмотра структуры и состава потребительской корзины — основы, на которой строится расчет прожиточного минимума.

Непродовольственная часть потребительской корзины в большинстве государств региона не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, на приобретение жилья, рост платных услуг в образовании и здравоохранении, увеличение затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и так далее. В большинстве стран региона в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка. В ряде стран продолжают иметь место факты, когда работодатели при повышении МЗП переводят работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, сокращают разницу в зарплатах между работниками различных квалификаций. Кроме этого, имеют место случаи выплаты зарплаты ниже установленной государственной гарантии и прожиточного минимума в регионе. Такая практика выявлена не только на малых и средних предприятиях, но и в крупных компаниях с числом работников более 2,5 тыс. человек. Таким образом, предприятия, уводя реальную зарплату в тень, снижают свои расходы и якобы повышают свое конкурентное преимущество. Такая практика требует усиления контроля профсоюзов, сотрудничества в этом вопросе с инспекциями по труду и налоговыми органами.

В последние годы возникла новая проблема. В отдельных государствах региона стали определять прожиточный минимум отдельно для мужчин и женщин. Недавно это предложение стало обсуждаться и в России. Профсоюзы России уверены, что, во первых,

**ЗАТРАТЫ НА ОСНОВНЫЕ ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ**

в соотношении с минимальными зарплатами в разных странах мира



Австралия	7,0%
Великобритания	7,3%
Ирландия	7,3%
Нидерланды	8,6%
Саудовская Аравия	9,0%
Испания	9,2%
Германия	9,3%
Люксембург	9,5%
Канада	11,0%
Бельгия	11,0%
Франция	12,7%

США	14,1%
Эстония	14,6%
Словения	14,9%
Португалия	15,5%
Польша	15,5%
Южная Корея	17,1%
Греция	17,6%
Литва	17,7%
Словакия	17,9%
Чехия	18,3%
Турция	19,1%

Гонконг	20,4%
Венгрия	21,8%
Румыния	23,4%
Сербия	23,8%
Хорватия	24,7%
Латвия	25,6%
Сев. Македония	25,6%
Аргентина	27,0%
Черногория	29,0%
Чили	29,2%
Болгария	29,5%

Бразилия	32,1%
Малайзия	32,4%
Колумбия	33,5%
ЮАР	34,8%
Перу	34,8%
Пакистан	40,7%
Украина	42,1%
Азербайджан	43,3%
Беларусь	43,9%
Мексика	44,7%
Россия	44,8%

Молдова	50,1%
Вьетнам	50,2%
Таиланд	51,6%
Казахстан	58,7%
Индия	59,6%
Армения	61,8%
Туркменистан	67,3%
Филиппины	75,1%
Нигерия	121,4%
Узбекистан	253,8%

эту практику нельзя назвать справедливой, во вторых, это противоречит Трудовому кодексу, который не допускает дискриминации по половому признаку.

Представленная информация свидетельствует о необходимости продолжения солидарной кампании профсоюзов, принятия дополнительных усилий для скорейшего достижения намеченной цели — доведения минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека во всех государствах региона и отраслях. При достижении цели кампании важно переходить на выдвигание требований по расчету МЗП (МРОТ), исходя из минимального потребительского бюджета — стандарта более высокого уровня или наметить этапы его реализации. В ходе кампании следует настаивать на ратификации Конвенции МОТ №131 и №117. Ориентиром может служить и Европейская социальная хартия, где указывается, что размер МЗП должен гарантировать удовлетворительный уровень жизни не только работнику, но и быть достаточным для содержания нетрудоспособных членов семьи.

*Департамент ВКП  
по вопросам защиты  
социально-экономических интересов  
трудящихся*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С юбилеем

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза.

### С днем рождения

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну - председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

СТЕПАНОВУ Валентину Георгиевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон»;

ФАТИНА Александра Викторовича - председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ШЕБЗУХОВА Нарзана Хасеновича – председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

*17 марта 2020 года Председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володин вручил за активную общественную деятельность и большой вклад в развитие агропромышленного комплекса Председателю Профсоюза работников АПК РФ Н.Н. Агаповой Почетную грамоту Госдумы России.*

*Поздравляем!*

